

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Білоцерківський національний аграрний університет

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказом по Білоцерківському
національному аграрному
університету № 156/0 від
«28» липня 2017 року

**ПОРЯДОК ПРОВЕДЕННЯ КОНКУРСУ ПРИ ЗАМІЩЕННІ
ПОСАДИ ДИРЕКТОРА НАУКОВОЇ БІБЛІОТЕКИ**

1. Порядок регламентує процедуру проведення конкурсу на заміщення вакантної посади директора наукової бібліотеки.

2. Посаду директора наукової бібліотеки може займати особа, яка має:

- стаж роботи в бібліотеці не менше 10 років з них не менше 3 років на посаді керівника відділу (філіалу) бібліотеки;
- науковий ступінь та/або Вчене звання, а також особа, яка має диплом магістра (спеціаліста) за відповідним напрямком.

3. Посада директора наукової бібліотеки вважається вакантною після її звільнення на підставах, передбачених законодавством про працю, а також при введенні нової посади до штатного розпису університету.

Посада директора наукової бібліотеки, яка знаходяться у відпустці у зв'язку з вагітністю та пологами, відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, творчій відпустці, на підвищенні кваліфікації, вакантною не вважається і заміщується тимчасово без проведення конкурсу у порядку, визначеному законодавством України.

4. Вибори директора наукової бібліотеки проводяться на конкурсній основі. Директор наукової бібліотеки обирається Вченою радою університету терміном на п'ять років.

5. Конкурс на заміщення вакантної посади директора наукової бібліотеки оголошує ректор університету, про що видається відповідний наказ. Оголошення про проведення конкурсу на посаду директора наукової бібліотеки, термін та умови його проведення публікуються на офіційному веб-сайті БНАУ.

6. У разі зміни умов конкурсу або його скасування видається наказ ректора університету й оприлюднюється відповідна інформація в такому ж порядку, як і під час оголошення конкурсу.

7. Заяви про участь у конкурсі подаються на ім'я ректора університету. Заяви претендентів щодо їх допуску до участі в конкурсі та заяви про прийняття на роботу за результатами конкурсу візує проректор з наукової та інноваційної діяльності.

До заяви додаються: копія паспорту та ідентифікаційного коду, копії документів що підтверджують рівень освіти, наявні наукові ступені та Вчені звання, перспективна програма діяльності наукової бібліотеки, згода на збір та обробку персональних даних. Претендент, за його бажанням, може надати й інші документи, що засвідчують його професійні якості. Відповідальність за достовірність поданих документів несе претендент.

8. Строк подання заяв та документів становить один місяць з дня оголошення конкурсу.

9. Кандидатури на заміщення вакантної посади директора наукової бібліотеки попередньо обговорюються на зборах працівників наукової бібліотеки університету.

Збори працівників наукової бібліотеки вважаються дійсними, якщо в них бере участь не менше 2/3 його персонального складу.

Під час конкурсного відбору кандидатур на посаду директора наукової бібліотеки збори колективу наукової бібліотеки веде ректор, або проректор з наукової та інноваційної діяльності.

За результатами розгляду заяв, документів за кожною кандидатурою, яка бере участь у конкурсі, відкритим голосуванням – простою більшістю голосів присутніх на засіданні наукової бібліотеки штатних працівників – колектив приймає мотивоване рішення, оформляє його як витяг із протоколу зборів й направляє Вченій раді університету.

Рекомендованим на посаду вважається претендент, який набрав більше половини голосів. Якщо голоси осіб, що брали участь у голосуванні, поділилися порівну або жоден із претендентів не набрав простої більшості голосів, повторне голосування не проводиться і у висновку зборів колективу наукової бібліотеки відображається думка всіх сторін із наведенням результатів голосування.

Претенденти мають право бути присутніми на засіданні під час обговорення їх кандидатур.

Претенденти мають бути ознайомлені з висновками колективу наукової бібліотеки до проведення засідання Вченої ради.

Негативний висновок наукової бібліотеки не може бути підставою для відмови претенденту в розгляді його кандидатури Вченою радою.

Висновки наукової бібліотеки щодо професійних та особистих якостей претендентів на вакантну посаду та відповідні рекомендації протягом трьох днів передаються у формі витягу з протоколу зборів колективу на розгляд Вченої ради університету.

10. Якщо особа, яка подала заяву, не відповідає умовам оголошеного конкурсу, вона до участі в ньому не допускається. Відмова щодо участі в конкурсі на заміщення вакантної посади директора наукової бібліотеки надається претендентові в письмовій формі за підписом голови Вченої ради університету.

Не допускається немотивована відмова в допуску до участі в конкурсі.

11. Для претендентів на заміщення вакантної посади директора наукової

бібліотеки передбачена можливість ознайомитися із цим Порядком на офіційному веб-сайті БНАУ.

12. Обрання Вченою радою університету директора наукової бібліотеки здійснюється таємним голосуванням з урахуванням рекомендації зборів колективу наукової бібліотеки.

Перед голосуванням на Вченій раді університету оголошується інформація про відповідність кандидатури (кандидатур) вимогам оголошеного конкурсу, а також окремо оголошуються пропозиції загальних зборів працівників наукової бібліотеки.

Перед голосуванням претендентам може бути надане слово для короткого виступу, відбутися обговорення кандидатур.

Прізвища претендентів вносяться до одного бюлетеня для таємного голосування. Кожен член Вченої ради голосує лише за одну кандидатуру претендента. У всіх інших варіантах голосування бюлетені вважаються недійсними.

Рішення Вченої ради університету вважається дійсним, якщо в голосуванні взяло участь не менше 2/3 членів ради.

Обраним вважається претендент, який здобув більше 50 % голосів присутніх членів Вченої ради.

Якщо під час проведення конкурсу, в якому брали участь два або більше претендентів, переможець не виявлений, проводиться повторне голосування по двох кандидатурах, які набрали найбільшу кількість голосів, на тому самому засіданні Вченої ради.

Якщо голоси членів Вченої ради розділилися порівну, проводиться переголосування.

За умови повторення цього результату ще раз конкурс вважається таким, що не відбувся, й оголошується повторно.

Якщо під час проведення конкурсу не було подано жодної заяви, конкурс вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно упродовж навчального року.

13. Рішення Вченої ради є підставою для укладення ректором трудового договору з обраним претендентом і видання наказу про призначення його на посаду.

Ректор, академік НААН



А.С. Даниленко